



Referenz

Dezentrale Führung

[Dr. Joachim V. Hofmann](#)

Business Coach, Hofmann Business Coaching (07/2008 – heute)



Ursula Gräfin Praschma
Abteilungsleiterin, Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF)
Nürnberg

Empfehlungsschreiben:

Lieber Herr Dr. Hofmann,

Veränderungen an Steuerungssystemen müssen zunächst von Führungskräften verinnerlicht werden, bevor sie glaubwürdig weiter vermittelt und allseits getragen und gelebt werden können. Sich im Rahmen des eigenen Wertesystems neu auszurichten, ist ein spannender erkenntnisreicher Prozess in das eigene Selbst. Dabei sind die einfachsten Fragen am schwersten zu beantworten. Und die Antworten müssen im Leben immer wieder neu gefunden werden. Sie waren mir bei der Analyse ein versierter und anregender Partner.

Die von Ihnen unter anderem angewendete Reiss- Profilanalyse ist ein gutes Werkzeug für die Erkenntnis der eigenen Motive. Die unzähligen Kombinationsmöglichkeiten der 16 Motive in der individuellen Ausprägung richtig zu interpretieren, bedarf es umfassender Erfahrung, die Sie besitzen. Die – auch kontroverse – Diskussion der Ergebnisse gehörte für mich zum Kernstück des Coachings. Dass dabei Ihre Interpretation im Ergebnis standhielt, hat mich von der Methode überzeugt.

Für meine Führungsaufgaben im Rahmen komplexer dezentrale Strukturen konnte ich durch Ihre Beratung einiges zur Stärkung meiner Potenziale mitnehmen und Ihre Prozessbegleitung hat meine Methodenkompetenz erweitert. Ihr strukturiertes Vorgehen, die gute Vorbereitung unserer Treffen und - nicht zu vergessen - Ihr Optimismus sind dabei Vorbild.

Mit bestem Dank,
Ursula Gräfin Praschma
Nürnberg, 15.03.2013