



Referenz

SympaTex Team-Coaching

[Dr. Joachim V. Hofmann](#)

Partner, patzelt.executive partner (p.ep) (01/2007 - heute)



Die Geschäftsführung der Firma Sympatex Technologies GmbH (STX) beauftragte Patzelt Executive Partners mit der Moderation und Durchführung eines zweitägigen Team-Coachings anlässlich des jährlichen Strategietages in Schloss Hohenkammer.

Ziel des Meetings war die gemeinsame Verabschiedung des von der Geschäftsführung neu formulierten Leitbilds und der neuen Unternehmensziele für die nächsten Jahre (Vision- und Mission-Statement) sowie die Erarbeitung strategischer Ziele und Maßnahmen. Hierbei sollten Maßnahmen des Optimierungsprogramms zur Steigerung der Ertragskraft des Unternehmens integriert werden.

Patzelt Executive Partners führte dieses zweitägige Coaching mit vier erfahrenen Coaches durch, welche in jeweils vier parallelen – und in ihrer Zusammensetzung ständig wechselnden – Teams intensiv einzelne Themen bearbeiteten und anschließend im Plenum vorstellten und diskutierten.

Die ersten beiden Teamarbeiten dienten der Analyse der Ist-Situation, dem Sammeln, Strukturieren und Verdichten sich hieraus ableitender Ziele aus Sicht der ca. 40 Teilnehmer sowie dem gegenseitigen Kennenlernen. Der Fokus lag hierbei auf den Themenbereichen Organisation / Verantwortung, Kommunikation / Information, Mitarbeiter / Führung, IT / SAP / CRM, Restrukturierung STX und Lieferanten / Kunden.

Anschließend setzten sich die Teilnehmer in vier Teams mit den Vision-Statements zu Kunden bzw. Mitarbeitern auseinander, prüften diese auf Klarheit und Vollständigkeit und erarbeiten konkrete Ideen / Maßnahmen zu Verhaltensweisen und deren erfolgreicher Umsetzung, welche im Plenum verdichtet wurden.

Im nächsten Schritt bearbeiteten die Teilnehmer in vier parallelen Gruppen die jeweiligen Vision-Statements zu Marke, Produkten, Umwelt und Rentabilität und präsentierten ihre Ergebnisse im Plenum, wo eine gemeinsame Zusammenfassung und Bewertung erfolgte.

Den Abschluss bildeten die Feedbacks und Statements aller Teilnehmer zum Verlauf des Meetings und den notwendigen Folgeaktivitäten. Das Meeting war geprägt von hoher Dynamik und großem Engagement aller Teilnehmer. Die Qualität der erarbeiteten Ergebnisse war sehr hoch, so dass die im Meeting gesetzten Ziele erreicht werden konnten.