



Referenz

Führung und Konfliktmanagement

[Dr. Joachim V. Hofmann](#)

Business Coach, Hofmann Business Coaching (07/2008 – heute)



Hr. Rudolf Deser
Leiter Portfoliomanagement BY
Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BIMA)

Empfehlungsschreiben:

Sehr geehrter Herr Dr. Hofmann,

beruflich und auch privat war es eine schwierige Situation, in der ich Sie kennenlernen und auf Ihre Unterstützung zurückgreifen durfte.

Nach einer schweren Erkrankung zurück im Beruf, wartete eine anspruchsvolle Aufgabe mit hohen Erwartungen von Seiten des Managements bei äußerst knapp bemessenen Ressourcen auf mich. Trotz massiver Anfeindungen und Konkurrenz ist es mir mit Ihrer Hilfe gelungen, 25 Kolleginnen und Kollegen aus verschiedenen Disziplinen und Hierarchieebenen zu einem nahezu homogenen, hoch motivierten und erfolgreichen Team zu formen. Trotz des Fachkräftemangels und der pandemiebedingten Einschränkungen konnten wir einen Wachstums- und Verbesserungsprozess verstetigen und in unserer Bundesanstalt heute eine Leuchtturmposition einnehmen.

Obwohl ich mich schon zuvor über Jahre mit psychosozialen Prozessen im Arbeitsalltag beschäftigt hatte, waren Ihre Impulse für mich erfrischend neu und zur Bewältigung der aktuellen Situationen stets hilfreich und unmittelbar wirksam.

Über die akuten Themen hinaus, eröffneten mir Ihre wissenschaftlich unterlegten Methoden und Modelle (beispielhaft: Stärkenorientiertes Führen nach Buckingham, 360 Grad Leadership nach Groth u.v.a.m.) viele neue Perspektiven und Ansätze, von denen ich auch zum Nutzen für meine nachgeordneten Führungskräfte weiterhin profitieren werde.

Ich wünsche Ihnen für Ihre beratende Tätigkeit, die ich gern weiterempfehle, viel Erfolg und alles Gute!

Mit den besten Grüßen

Rudolf Deser, 25.05.2022