



43 Referenz

Führung und Entwicklung

[Dr. Joachim V. Hofmann](#)

Business Coach, Hofmann Business Coaching (07/2008 – heute)



Fr. Jenny Keltsch
Referentin
Referat 12A – Organisation
Bundesamt für Migration und Flüchtlinge

Empfehlungsschreiben:

Referenz 2021

Persönlichkeitsentwicklung und Assessment-Center

Sehr geehrter Herr Dr. Hofmann,

Sie haben mich von Juni 2021 bis Februar 2022 in meiner Persönlichkeitsentwicklung, zu individuellen Führungsfragen und für ein Assessment-Center gecoacht. Ihr Coaching war für mich eine Bereicherung sowohl in beruflicher als auch persönlicher Hinsicht.

Sie begleiteten mich sehr intensiv zu Themen der Selbstreflexion und zur Stärke- und Werteorientierung. Besonders gewinnbringend und erkenntnisreich war für mich dabei die Nutzung des VIA-IS-Fragebogens („Inventory of Strengths“) zur Messung von psychologischen Stärken und Tugenden. Ein tolles Instrument, welches ich mit Ihrem Know How hervorragend auswerten konnte. Das daraus entwickelte Stärke-Portfolio ist mir auch heute noch ein sehr wertvoller Erkenntnisgewinn bei meiner täglichen Arbeit.

Sehr wertvoll war ebenfalls die Vorbereitung auf das Assessment-Center, v. a. die Übungen zu den Mitarbeitergesprächen sowie die Vorbereitung auf Impulsfragen in einem Interview mit der PAR-Methode.

Vielen Dank an dieser Stelle für Ihren so wichtigen Support und v. a. auch für Ihre sehr ausführliche Dokumentation und Nacharbeit aller Coaching-Termine. Viele dieser Dokumente sind auch heute noch wahres „Gold wert“.

Ich wünsche Ihnen alles Gute!

Jenny Keltsch



Referenz 2024

Führung und Entwicklung

Lieber Herr Dr. Hofmann,

bewusst habe ich mich ein zweites Mal für ein Coaching bei Ihnen entschieden und habe – wie erhofft – erneut ein sehr wirksames und nachhaltiges Coaching erhalten. Die Themenpalette war vielfältig: angefangen beim Rollenverständnis als Führungskraft in einem neuen Umfeld, über Rollenerwartungen in der Projektarbeit, Besprechung von Einzelfallsituationen bis hin zu Themen der Sichtbarkeit, einem adressatenorientierten Vorgehen und klugen Impulsen zu strategischen Themen.

Mit sehr gutem theoretischem Wissen, wichtigen Reflexionsfragen, Erfolgsübungen und Ihrem persönlichen Erfahrungsschatz, habe ich meine bisherige Ausrichtung als Führungskraft noch einmal deutlich schärfen können.

Besonders wertvoll war für mich Ihre offene wertschätzende Art, Ihre Feedbackkultur und Ihr positiver Blick auf die Dinge.

Herr Dr. Hofmann, ganz herzlichen Dank für all Ihre Mühen. Sie werden mir in sehr guter Erinnerung bleiben.

Herzliche Grüße,

Jenny Keltsch, 09.12.2023